

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

アース電機株式会社
アーステック株式会社

1. 採用活動基本方針

当社では、事業活動において人権を尊重するよう努めています。採用活動においても、あらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止します。応募者の皆様へ、本人の適正や能力に関係の無い事項を理由とした不当な差別的取り扱いを行わず、公正かつ適正な採用活動を実施します。

2. 採用活動に関するルール

応募者の皆様と接点を持つ際には、以下のルールを遵守し、適切な採用活動に努めます。

●面会場所

当社施設・就業場所、学校等の公共施設、またはオンラインとします。

●面会時間

原則として日中（9：00～18：00）とします。

●連絡方法

原則として当社の公式な連絡手段を使用します。

（当社の固定電話及び当社メールアドレス[@earth-co.com]）

●社員訪問

トラブル防止のため、個別の社員訪問の仲介は致しません。

3. 相談窓口

採用活動にあたって、ハラスメント等不適切な行為があった場合は、下記窓口までご連絡ください。秘密は守られます。ご連絡の事実をもって選考に不利になることはありません。

（※匿名の場合は、受付後のフィードバックができないことをご留意ください）

（※営業活動等、上記ご相談以外の目的による、本窓口へのご連絡は固くお断り致します）

アースグループ ハラスメント相談窓口

eec-compliance■earth-co.com

※■を@へご変更ください

2026 年 10 月 1 日